ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΑΙΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΑΜΟΙΒΩΝ

Προς: Νίκος Γεωργίου, Σερβιτόρος/Σερβιτόρα

Σχετ.: Το αίτημά σας της 20.01.2027

Ημερομηνία απάντησης: 05.02.2027

Σε απάντηση του αιτήματός σας και σύμφωνα με το άρθρο 56Α του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, εφεξής Κ.Ε.Δ.), όπως προστέθηκε με το άρθρο 10 του ν. 5316/2026, σας παρέχουμε τις ακόλουθες πληροφορίες.

1. Το ατομικό σας επίπεδο αμοιβής

Κατηγορία εργαζομένων: Κατηγορία Β (Μπαρίστα, Σερβιτόρος/Σερβιτόρα)

Στοιχείο αμοιβής	Ακαθάριστο ετήσιο ποσό (ευρώ)	Ακαθάριστο ωριαίο ποσό (ευρώ)
Βασικός μισθός ή ημερομίσθιο	13.200,00	6,35
Σταθερές παροχές	2.200,00	1,06
Συμπληρωματικά ή μεταβλητά στοιχεία	350,00	0,17
Σύνολο	15.750,00	7,57

Τρόπος υπολογισμού:

- Οι σταθερές αποδοχές είναι αυτές που ίσχυαν κατά την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος, υπολογισμένες σε ετήσια βάση, συμπεριλαμβανομένων των δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας, όπου καταβάλλονται.
- Τα συμπληρωματικά ή μεταβλητά στοιχεία βασίζονται σε πραγματικά στοιχεία της περιόδου από 20.01.2026 έως 19.01.2027.
- Η ωριαία αμοιβή προκύπτει από τη διαίρεση της ετήσιας αμοιβής με τις ετήσιες ώρες εργασίας της σύμβασής σας (2.080 ώρες).

2. Μέσα επίπεδα αμοιβής ανά φύλο

Κατηγορία εργαζομένων που συγκρίνεται: Κατηγορία Β (Μπαρίστα, Σερβιτόρος/Σερβιτόρα)

	Γυναίκες	Άνδρες
Μέση ακαθάριστη ετήσια αμοιβή (ευρώ)	16.450,00	16.700,00
Μέση ακαθάριστη ωριαία αμοιβή (ευρώ)	7,91	8,03

Οι μέσοι όροι υπολογίζονται μόνο για τους ενεργούς εργαζόμενους της κατηγορίας, με τον ίδιο τρόπο υπολογισμού που εφαρμόστηκε στο ατομικό σας επίπεδο αμοιβής.

3. Κριτήρια

Τα κριτήρια με τα οποία καθορίζονται η αμοιβή σας και η κατηγορία σας περιγράφονται στη μισθολογική δομή της επιχείρησης και στην ενημέρωση για τα κριτήρια αμοιβής της 15.12.2026.

4. Διευκρινίσεις

Αν θεωρείτε ότι οι πληροφορίες είναι ανακριβείς ή ελλιπείς, μπορείτε να ζητήσετε πρόσθετες και εύλογες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες και να λάβετε τεκμηριωμένη απάντηση (άρθρο 56Α παρ. 2 Κ.Ε.Δ.).

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ

5. Χρήση των πληροφοριών

Μπορείτε να γνωστοποιήσετε τη δική σας αμοιβή για τη διαφύλαξη της αρχής της ισότητας της αμοιβής. Οι πληροφορίες που αφορούν άλλους εργαζόμενους σας χορηγούνται για την άσκηση του δικαιώματός σας σε ίση αμοιβή· η επιχείρηση σας ζητά να μην τις χρησιμοποιήσετε για οποιονδήποτε άλλο σκοπό (άρθρο 56Α παρ. 6 Κ.Ε.Δ.).

6. Προσβάσιμος μορφότυπος

Αν χρειάζεστε την απάντηση σε άλλο μορφότυπο λόγω αναπηρίας, ενημερώστε τον αρμόδιο ή την αρμόδια για τα αιτήματα πληροφόρησης (Διαχειρίστρια, misthoi@paradeigma.example) (άρθρο 56Α παρ. 7 Κ.Ε.Δ.).

Αθήνα, 05.02.2027

Για την επιχείρηση

_____

(υπογραφή)

Ελένη Παπαδοπούλου, Διαχειρίστρια

Σημείωση του εργαλείου «ΜισθοΔομή» (δεν αποτελεί κείμενο νόμου): Η απάντηση δίνεται εντός δύο μηνών από την υποβολή του αιτήματος (άρθρο 56Α παρ. 4 Κ.Ε.Δ.). Η άρνηση επιτρέπεται μόνο σε προδήλως δυσανάλογο ή καταχρηστικό αίτημα· σε κάθε άλλη περίπτωση δίνεται η κύρια απάντηση. Το αν η γνωστοποίηση μέσων όρων αποκαλύπτει την αμοιβή συγκεκριμένου προσώπου κρίνεται κατά περίπτωση (εγκύκλιος 26923/07.10.2026). Το έγγραφο συντάχθηκε με βοηθητικό εργαλείο και δεν αποτελεί νομική συμβουλή. Ο εργοδότης ελέγχει το περιεχόμενο πριν το εγκρίνει ή το χρησιμοποιήσει. Η τελική απόφαση και η ευθύνη ανήκουν στον εργοδότη. Η σημείωση διαγράφεται πριν από την αποστολή.

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ