ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΙ ΛΙΣΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

(άρθρο 41 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, π.δ. 62/2025, εφεξής Κ.Ε.Δ., όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 9 του ν. 5316/2026)

Επιχείρηση: Παράδειγμα Καφέ Ο.Ε.

Α. Κείμενο για την αγγελία

Θέση: Σερβιτόρος/Σερβιτόρα

«Αρχική αμοιβή: από 1.050,00 έως 1.200,00 ευρώ μικτά μηνιαίως, για πλήρη απασχόληση, με βάση τα αντικειμενικά και ουδέτερα ως προς το φύλο κριτήρια της θέσης.»

Β. Ενημέρωση υποψηφίου, όταν η αμοιβή δεν αναφέρεται στην αγγελία

Αξιότιμε/Αξιότιμη κύριε/κυρία _____,

σε συνέχεια της αίτησής σας για τη θέση «Σερβιτόρος/Σερβιτόρα», σας ενημερώνουμε, σύμφωνα με το άρθρο 41 παρ. 3 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ότι η αρχική αμοιβή της θέσης κυμαίνεται από 1.050,00 έως 1.200,00 ευρώ μικτά μηνιαίως, για πλήρη απασχόληση, με βάση τα αντικειμενικά και ουδέτερα ως προς το φύλο κριτήρια που ισχύουν για τη θέση.

Αν χρειάζεστε την ενημέρωση σε άλλο μορφότυπο λόγω αναπηρίας, παρακαλούμε ενημερώστε μας.

Με εκτίμηση,
Παράδειγμα Καφέ Ο.Ε.

Γ. Λίστα ελέγχου πρόσληψης

Για την επιχείρηση και για κάθε πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό της (π.χ. γραφείο εύρεσης προσωπικού):

☐ Ο τίτλος της θέσης και το κείμενο της αγγελίας είναι ουδέτερα ως προς το φύλο (π.χ. «Σερβιτόρος/Σερβιτόρα») (άρθρο 41 παρ. 2 Κ.Ε.Δ.).

☐ Η αγγελία δεν αναφέρει φύλο ή οικογενειακή κατάσταση και δεν χρησιμοποιεί κριτήρια που οδηγούν σε άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου (άρθρο 41 παρ. 2 Κ.Ε.Δ.).

☐ Ο υποψήφιος λαμβάνει την αρχική αμοιβή ή το εύρος της και τις σχετικές διατάξεις της συλλογικής σύμβασης εργασίας που τυχόν εφαρμόζεται, σε εύλογο χρόνο πριν από τη συνέντευξη ή, αν δεν γίνεται συνέντευξη, πριν από τη σύναψη της σύμβασης εργασίας (άρθρο 41 παρ. 3 Κ.Ε.Δ.).

☐ Κανείς δεν ρωτά τον υποψήφιο για το μισθολογικό του ιστορικό σε τρέχουσες ή προηγούμενες εργασιακές σχέσεις, ούτε στη συνέντευξη ούτε σε άλλη επικοινωνία (άρθρο 41 παρ. 4 Κ.Ε.Δ.).

☐ Οι πληροφορίες προς τους υποψηφίους παρέχονται σε μορφότυπο προσβάσιμο στα άτομα με αναπηρία, όταν χρειάζεται (άρθρο 41 παρ. 5 Κ.Ε.Δ.).

☐ Η διαδικασία πρόσληψης διενεργείται κατά τρόπο που δεν εισάγει διακρίσεις (άρθρο 41 παρ. 2 Κ.Ε.Δ.).

Σημείωση του εργαλείου «ΜισθοΔομή» (δεν αποτελεί κείμενο νόμου): Τα εύρη αμοιβής προέρχονται από τη μισθολογική δομή της επιχείρησης. Το έγγραφο συντάχθηκε με βοηθητικό εργαλείο και δεν αποτελεί νομική συμβουλή. Ο εργοδότης ελέγχει το περιεχόμενο πριν το εγκρίνει ή το χρησιμοποιήσει. Η τελική απόφαση και η ευθύνη ανήκουν στον εργοδότη. Η σημείωση διαγράφεται πριν από τη δημοσίευση ή την αποστολή.

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ