ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ

Επιχείρηση: Παράδειγμα Καφέ Ο.Ε., ΑΦΜ 123456783

Τόπος: Αθήνα Ημερομηνία: 10.12.2026

Ο/Η Ελένη Παπαδοπούλου, Διαχειρίστρια της επιχείρησης, αποφασίζει τα εξής:

1. Εγκρίνει τη μισθολογική δομή της επιχείρησης, έκδοση 1, μαζί με τα Παραρτήματα Α και Β, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, εφεξής Κ.Ε.Δ.), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 8 του ν. 5316/2026. Η μισθολογική δομή ισχύει από τις 10.12.2026.

2. Ορίζει υπεύθυνο ή υπεύθυνη για την εφαρμογή, την παρακολούθηση και την αναθεώρηση της μισθολογικής δομής: Διαχειρίστρια.

3. Ορίζει ότι τα κριτήρια για τον καθορισμό της αμοιβής και των επιπέδων αμοιβής γίνονται εύκολα προσβάσιμα σε όλους τους εργαζόμενους με ανάρτηση στον πίνακα ανακοινώσεων και αποστολή με e-mail, έως τις 15.12.2026 (άρθρο 37 παρ. 4 Κ.Ε.Δ.).

4. Ορίζει ότι τα αιτήματα πληροφόρησης για τα επίπεδα αμοιβών υποβάλλονται στον αρμόδιο ή στην αρμόδια (Διαχειρίστρια, misthoi@paradeigma.example) και απαντώνται εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή τους (άρθρο 56Α παρ. 1 και 4 Κ.Ε.Δ.).

5. Ορίζει ότι η ετήσια ενημέρωση των εργαζομένων για το δικαίωμα πληροφόρησης γίνεται τον μήνα Ιανουάριο κάθε έτους (άρθρο 56Α παρ. 3 Κ.Ε.Δ.).

6. Ορίζει ότι η τακτική αναθεώρηση της μισθολογικής δομής ολοκληρώνεται έως τις 31 Ιανουαρίου κάθε έτους.

Αθήνα, 10.12.2026

Για την επιχείρηση

_____

(υπογραφή)

Ελένη Παπαδοπούλου, Διαχειρίστρια

Σημείωση του εργαλείου «ΜισθοΔομή» (δεν αποτελεί κείμενο νόμου): Ο νόμος δεν ορίζει τύπο για την έγκριση· το πρακτικό τεκμηριώνει την έγκριση και τους ρόλους. Το πρακτικό συμφωνίας χρειάζεται μόνο όπου υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 35 περ. ιστ΄ Κ.Ε.Δ. Το έγγραφο συντάχθηκε με βοηθητικό εργαλείο και δεν αποτελεί νομική συμβουλή. Ο εργοδότης ελέγχει το περιεχόμενο πριν το εγκρίνει ή το χρησιμοποιήσει. Η τελική απόφαση και η ευθύνη ανήκουν στον εργοδότη. Η σημείωση μπορεί να διαγραφεί πριν από την υπογραφή.

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ