ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ

(άρθρο 37 παρ. 2 περ. γ΄ του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, π.δ. 62/2025, εφεξής Κ.Ε.Δ.)

Επιχείρηση: Παράδειγμα Καφέ Ο.Ε., ΑΦΜ 123456783

Ισχύουσα έκδοση μισθολογικής δομής: 1

Ημερομηνία αναθεώρησης: __.__.____

Υπεύθυνος/Υπεύθυνη αναθεώρησης: Διαχειρίστρια

1. Είδος αναθεώρησης

☐ Τακτική ετήσια αναθεώρηση (έως τις 31 Ιανουαρίου)

☐ Επικαιροποίηση λόγω:

- ☐ τροποποίησης της επαγγελματικής κατάταξης ή των στοιχείων που συνθέτουν την αμοιβή
- ☐ νέας θέσης εργασίας ή ουσιώδους αλλαγής καθηκόντων
- ☐ ένταξης εργαζομένων λόγω μεταβίβασης επιχείρησης
- ☐ αλλαγής της συλλογικής σύμβασης εργασίας
- ☐ αλλαγής των σχετικών διατάξεων
- ☐ άλλου λόγου: _____

2. Τι ελέγχθηκε

☐ τα κριτήρια και οι συντελεστές βαρύτητας
☐ οι περιγραφές και οι βαθμολογίες των θέσεων
☐ η ένταξη των θέσεων σε κατηγορίες
☐ τα εύρη αμοιβών και τα στοιχεία αμοιβής κάθε κατηγορίας
☐ τα μέσα επίπεδα αμοιβής ανδρών και γυναικών σε κάθε κατηγορία
☐ ότι τα εύρη δεν είναι κάτω από τον ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο και τα κατώτατα όρια της συλλογικής σύμβασης εργασίας

3. Σύγκριση ανά κατηγορία (ενεργοί εργαζόμενοι)

Κατηγορία	Γυναίκες: αριθμός	Γυναίκες: μέση ακαθάριστη ετήσια αμοιβή	Άνδρες: αριθμός	Άνδρες: μέση ακαθάριστη ετήσια αμοιβή	Διαφορά (%)	Αντικειμενική αιτιολόγηση τυχόν διαφοράς
Κατηγορία Α						
Κατηγορία Β						
Κατηγορία Γ						
Κατηγορία Δ						

Η διαφορά υπολογίζεται ως η διαφορά των μέσων αμοιβών γυναικών και ανδρών, εκφρασμένη ως ποσοστό της μέσης αμοιβής των ανδρών (όπως ο ορισμός του μισθολογικού χάσματος στο άρθρο 35 περ. θ΄ Κ.Ε.Δ.). Μπορεί να χρησιμοποιηθεί το δωρεάν υπολογιστικό εργαλείο του έργου FAIR PAY (https://fairpay.isotita.gr/).

4. Αποφάσεις και αλλαγές

_____

_____

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ

5. Νέα έκδοση

☐ Δεν απαιτείται νέα έκδοση.
☐ Εκδίδεται η έκδοση ____ της μισθολογικής δομής, με ισχύ από __.__.____.

6. Ενημέρωση των εργαζομένων

☐ Δεν άλλαξαν τα κριτήρια.
☐ Οι εργαζόμενοι ενημερώθηκαν για τα νέα κριτήρια στις __.__.____ (άρθρο 37 παρ. 4 Κ.Ε.Δ.).

7. Επόμενη τακτική αναθεώρηση

Έως __.__.____

Αθήνα, __.__.____

Για την επιχείρηση

_____

(υπογραφή)

Ελένη Παπαδοπούλου, Διαχειρίστρια

Σημείωση του εργαλείου «ΜισθοΔομή» (δεν αποτελεί κείμενο νόμου): Το πρακτικό καταγράφει τη διαδικασία αναθεώρησης που προβλέπει η μισθολογική δομή. Τα στοιχεία αμοιβών είναι δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και φυλάσσονται με περιορισμένη πρόσβαση. Το έγγραφο συντάχθηκε με βοηθητικό εργαλείο και δεν αποτελεί νομική συμβουλή. Ο εργοδότης ελέγχει το περιεχόμενο πριν το εγκρίνει ή το χρησιμοποιήσει. Η τελική απόφαση και η ευθύνη ανήκουν στον εργοδότη. Η σημείωση μπορεί να διαγραφεί πριν από την υπογραφή.

ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ
ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ
ΠΡΟΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ